

Số: 62 /KH-CDN

Hà Nội, ngày 17 tháng 02 năm 2025

## KẾ HOẠCH

**Triển khai Chương trình số 05/CTr-BCH ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”**

Thực hiện Chương trình số 05/CTr-BCH ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028” (sau đây gọi là Chương trình), Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình, cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Xây dựng, củng cố và phát huy vai trò của cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp và trường ngoài công lập đối với công tác đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể.
- Nâng cao số lượng và chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể của các cấp công đoàn, góp phần thúc đẩy doanh nghiệp, đơn vị phát triển bền vững và xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.
- Công tác đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể phải được tổ chức theo đúng quy định của pháp luật và chỉ đạo của công đoàn cấp trên.

### II. CHỈ TIÊU

#### 1. Chỉ tiêu hàng năm

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và trường ngoài công lập tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước và trường ngoài công lập phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.



- Công đoàn cấp trên giám sát hoặc phối hợp với cơ quan chức năng giám sát ít nhất 10% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp và trường ngoài công lập về việc đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

## **2. Chỉ tiêu đến năm 2028**

- Công đoàn Giáo dục Việt Nam chủ động đề xuất và phối hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức đối thoại, tiếp xúc, gặp gỡ cán bộ, nhà giáo, người lao động và cán bộ công đoàn ít nhất 02 cuộc.

- Ít nhất 83% công đoàn cơ sở doanh nghiệp và trường ngoài công lập thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Thỏa ước lao động tập thể của các công đoàn cơ sở bao phủ ít nhất 85% tổng số người lao động tại đơn vị.

- Ít nhất 50% thỏa ước lao động tập thể do tổ chức công đoàn ký kết hoặc tham gia ký kết được xếp loại chất lượng đạt loại B trở lên.

- Phân đầu 100% cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở được giao làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể; 100% chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp, trường ngoài công lập và cán bộ công đoàn được giao làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể được tập huấn về kiến thức và kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động về vai trò, tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể**

- Tăng cường tuyên truyền về vai trò, tác dụng, ý nghĩa của đối thoại, thương lượng tập thể đối với việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát triển bền vững doanh nghiệp, đơn vị.

- Tuyên truyền, giới thiệu, công bố danh sách các doanh nghiệp, đơn vị có thỏa ước lao động tập thể đạt loại A, B, các nội dung điển hình trong thỏa ước lao động tập thể có lợi hơn quy định pháp luật cho người lao động, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi...

- Tổ chức biểu dương, tuyên dương, khen thưởng các doanh nghiệp, công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động tích cực, có thành tích xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể. Định kỳ 05 năm/02 lần tổ chức tuyên dương chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể.



## **2. Thực hiện có hiệu quả, đi vào chiều sâu công tác đối thoại, hướng tới giải quyết các vấn đề được nhiều đoàn viên, người lao động quan tâm, các vấn đề cốt lõi của tổ chức công đoàn**

- Các cấp công đoàn chủ động, tích cực tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chuyên môn cùng cấp chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù của đơn vị, doanh nghiệp; tuyên truyền nâng cao nhận thức về thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc; công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở đúng quy định.

- Nâng cao chất lượng công đoàn tham gia tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; phát huy quyền dân chủ của người lao động; tổ chức bồi dưỡng, tập huấn, hỗ trợ cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở về quy định pháp luật, kỹ năng đối thoại, thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

## **3. Nâng cao số lượng, chất lượng thỏa ước lao động tập thể**

- Tập trung ký kết thỏa ước lao động tập thể với các nội dung có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật; đẩy mạnh việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể về tiền lương, hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động; tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; bảo vệ thai sản; bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; học tập, đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề; chế độ phúc lợi; điều kiện, thời gian làm việc của cán bộ công đoàn.

- Chỉ đạo, thực hiện thống nhất định kỳ hàng năm rà soát, đánh giá việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, từ đó, căn cứ tình hình thực tế đề xuất thương lượng sửa đổi, bổ sung hoặc ký lại, ký mới thỏa ước lao động tập thể, nhất là các bản thỏa ước lao động tập thể sắp hết hạn và hết hạn.

- Cung cấp các báo cáo, hướng dẫn, chính sách chung, các thông tin, dữ liệu có liên quan về thương lượng tập thể hàng năm, theo giai đoạn, theo ngành nghề, nhóm vấn đề phù hợp với chủ đề hoạt động hàng năm của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để công đoàn cơ sở thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Thực hiện phân loại, đánh giá chính xác, thực chất chất lượng thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể.

- Gắn phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với quá trình thương lượng tập thể có sự tham gia tích cực của đoàn viên, người lao động.



- Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động đề xuất đưa vào chương trình phối hợp với chuyên môn đồng cấp về việc thanh tra, kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc, trong đó có nội dung về thương lượng tập thể, thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Hằng năm, công đoàn cấp trên thực hiện giám sát công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc trong việc thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo quy định của Đảng và quy định của pháp luật.

#### **4. Tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong đối thoại, thương lượng tập thể**

- Xây dựng, củng cố đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp, trường ngoài công lập đủ năng lực, trình độ, kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp, đơn vị

- Định kỳ hàng năm tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật thông tin, kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ công đoàn trực tiếp thực hiện công tác đối thoại, thương lượng tập thể tại đơn vị.

- Tăng cường đào tạo, tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm cho cán bộ công đoàn, đặc biệt là cán bộ công đoàn cơ sở về kiến thức và kỹ năng thương lượng tập thể, các nội dung cần thương lượng có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật.

#### **5. Bổ trí đủ nguồn lực thực hiện hiệu quả hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể**

- Thành lập nhóm chuyên gia hỗ trợ đối thoại, thương lượng tập thể để hỗ trợ cho các công đoàn cơ sở khi cần thiết; thành phần gồm cán bộ công đoàn các cấp, các chuyên gia ngoài hệ thống công đoàn.

- Vận động, khai thác, quản lý, sử dụng có hiệu quả, đúng quy định các nguồn lực từ đối tác quốc tế, các tổ chức phi chính phủ hỗ trợ hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể của tổ chức Công đoàn.

- Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất các chính sách, công cụ bảo vệ cán bộ công đoàn cơ sở khi thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể; nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh mức phụ cấp cho cán bộ công đoàn cơ sở phù hợp với thực tiễn hoạt động tại cơ sở.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam**

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình; thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình.



- Phối hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, thúc đẩy, kiểm tra, giám sát việc đối thoại, thương lượng tập thể tại các doanh nghiệp, trường ngoài công lập trực thuộc; ký kết các chương trình phối hợp, trong đó chú trọng nội dung thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Chủ động đề xuất và phối hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức đối thoại, tiếp xúc, gặp gỡ cán bộ, nhà giáo, người lao động và cán bộ công đoàn.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn của Công đoàn Giáo dục Việt Nam đủ năng lực thực hiện hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Bố trí kinh phí, nguồn nhân lực, cơ sở vật chất thực hiện nhiệm vụ theo Chương trình này.

- Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đánh giá kết quả thực hiện Chương trình và báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trước ngày 30/11 hằng năm.

## **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Căn cứ Chương trình và Kế hoạch này để xây dựng kế hoạch cụ thể, phù hợp với đơn vị và tổ chức thực hiện tại cấp mình.

- Đề xuất với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn cùng cấp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, kiểm tra, giám sát việc đối thoại, thương lượng tập thể tại công đoàn cơ sở; ký kết các chương trình phối hợp, trong đó chú trọng nội dung thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ năng lực thực hiện hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể; hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở lựa chọn đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở có uy tín, đủ năng lực thực hiện hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, tập huấn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thuộc phân cấp quản lý thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể; bố trí kinh phí, nguồn nhân lực, cơ sở vật chất thực hiện công tác này.

- Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Chủ động chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, hỗ trợ và đồng hành cùng công đoàn cơ sở thực hiện các nội dung Chương trình và Kế hoạch này tại cấp mình.

## **3. Công đoàn cơ sở**



- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và tổ chức triển khai tới toàn bộ đoàn viên, người lao động.

- Xây dựng ban chấp hành, cán bộ công đoàn tại cơ sở để hỗ trợ, tham gia hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, mong muốn của đoàn viên, người lao động, tình hình của doanh nghiệp, đơn vị để tham gia thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế.

- Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc của đơn vị với công đoàn cấp trên.

Trên đây là kế hoạch triển khai Chương trình số 05/CTr-BCH ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”. Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam đề nghị các đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Công đoàn Giáo dục Việt Nam để phối hợp giải quyết. /

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam ;
- Thường trực BTV CĐGDVN;
- Văn phòng, các ban CĐGDVN;
- Các công đoàn trực thuộc;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.



**Nguyễn Ngọc Ân**